

مركز الدراسات المصرفية



www.cbi.iq



نبذة عن المركز



تم تأسيس مركز الدراسات المصرفية بواسطة البنك المركزي العراقي استنادا للقانون رقم (36) لسنة 1999 ليصبح الذراع التدريبي الرسمي له لتطبيق افضل الممارسات الدولية وصقل المهارات الفنية والادارية للعاملين في القطاع المالي والمصرفي برؤية تستهدف أن يصبح المركز الأساس المعرفي الرائد للخدمات المالية في العراق من خلال التميز في تنمية المهارات وتوفير الخدمات المعرفية المتكاملة للقطاع المالي، والمساهمة في نشر الوعي المالي والمصرفي في المجتمع، والتطلع إلى ان نكون صرحاً رافداً للقطاع المصرفي والمالي في مجال الاستشارات والتدريب وتنمية الموارد البشرية وفقاً لأنجع الطرق وأحدث الوسائل، اسهاماً في تطوير ثقافة التدريب والابداع في الصناعة المصرفية وتحقيق الريادة محلياً واقليمياً.



برامج تدريب قصيرة
وخاصة

01



02

شهادات مهنية
دولية معتمدة



أنواع الأنشطة التي
يقدمها المركز

استشارات
ودراسات مصرفية

03



04

ورش تدريبية



www.cbi.iq

مركز الدراسات المصرفية

الدورات التدريبية لشهر تشرين الثاني للمدة من (2025/11/2 لغاية 2025/11/27)

Building a Bright Future for Iraq's Financial Sector

الجهات المستهدفة:

- البنك المركزي العراقي
- المصارف المجازة كافة (حكومية وخاصة)
- المؤسسات المالية غير المصرفية (شركات الصرافة كافة ، شركات الدفع الالكتروني ، شركات التمويل)
- شركة ضمان الودائع



اسم البرنامج	تاريخ البرنامج	عدد الايام / الساعات	الوقت	اجور الاشتراك
سياسات وإجراءات الموارد البشرية الفعالة	2025 / 11 / 4 - 2	3 ايام / 12 ساعة	9 صباحاً - 1 ظهراً	150,000 دينار عراقي
التطبيقات والمفاهيم الحديثة في إدارة المخاطر المصرفية (مستوى اساسي)	2025 / 11 / 19 - 16	4 ايام / 16 ساعة	9 صباحاً - 1 ظهراً	200,000 دينار عراقي
الفساد المالي والإداري : المفاهيم الاساسية	2025 / 11 / 19 - 16	4 ايام / 16 ساعة	9 صباحاً - 1 ظهراً	200,000 دينار عراقي
آلية مراجعة الحسابات وتدقيق الميزانيات	2025 / 11 / 25 - 23	3 ايام / 12 ساعة	9 صباحاً - 1 ظهراً	150,000 دينار عراقي
الامتثال المصرفي وقوائم الحضر والعقوبات الدولية	2025 / 11 / 27 - 25	3 ايام / 12 ساعة	9 صباحاً - 1 ظهراً	150,000 دينار عراقي



سياسات وإجراءات الموارد البشرية الفعالة

الفئة المستهدفة:

- مديرو الموارد البشرية.
- مسؤول الشؤون الإدارية وشؤون الموظفين.
- العاملون في تطوير الهياكل التنظيمية وتحسين كفاءة بيئة العمل من خلال سياسات موارد بشرية فعالة.
- المعنيون بإعداد الالة والسياسات الداخلية وتنفيذ الإجراءات اليومية المتعلقة بشؤون الموظفين، مثل التوظيف، التدريب، التقييم، والإجازات



مخرجات البرنامج:

- فهم الدور الاستراتيجي للسياسات والإجراءات في إدارة الموارد البشرية.
- التمييز بين السياسات والإجراءات والنماذج والأدلة التنظيمية؟
- تطبيق أساليب فعالة في توثيق السياسات ونشرها داخلياً.
- معالجة التحديات والمشكلات الشائعة في تطبيق سياسات الموارد البشرية.

المدرّب



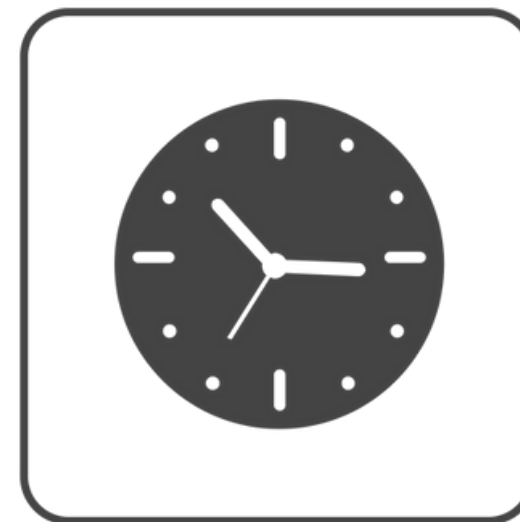
أريج عبد الستار قدوس

مكان التدريب



مركز الدراسات
المصرفية/الجادرية

التوقيت



9 صباحاً - 1 ظهراً

عدد الساعات التدريبية



3 أيام / 12 ساعة

فترة البرنامج



2025 / 11 / 4 - 2



www.cbi.iq

مركز الدراسات المصرفية

التطبيقات والمفاهيم الحديثة في إدارة المخاطر المصرفية

الفئة المستهدفة:

- مديرو وأخصائيو إدارة المخاطر .
- مديرو الائتمان ومحللو الائتمان .
- مديرو المراجعة الداخلية والامتثال .
- الموظفون الجدد في إدارات المخاطر .



مخرجات البرنامج:

- فهم المفاهيم الأساسية والمتقدمة لإدارة المخاطر المصرفية .
- استيعاب الإطار العام للحوكمة وإدارة المخاطر في المؤسسات المالية .
- تحليل أنواع المخاطر المصرفية باستخدام الأدوات الحديثة .
- التعرف على أحدث الممارسات الدولية في إدارة المخاطر .

المدرّب



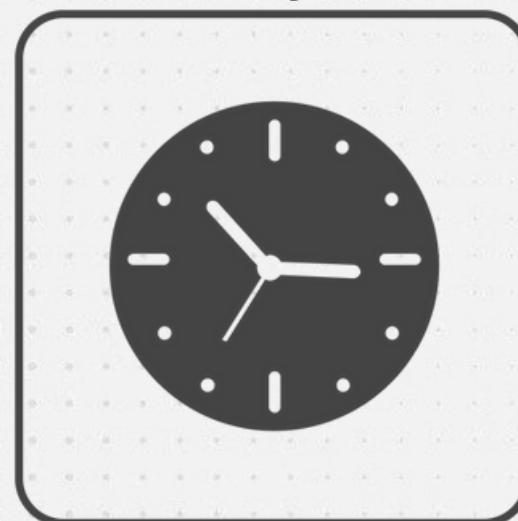
د. تموز الراهب

مكان التدريب



مركز الدراسات
المصرفية/الجادرية

التوقيت



9 صباحاً - 1 ظهراً

عدد الساعات التدريبية



4 ايام / 16 ساعة

فترة البرنامج



16 - 19 / 11 / 2025



www.cbi.iq

مركز الدراسات المصرفية

الفساد المالي والإداري : المفاهيم الاساسية

الفئة المستهدفة:

- المديرون التنفيذيون ورؤساء الإدارات .
- الموظفون في وحدات المراجعة الداخلية والرقابة المالية .
- العاملون في إدارات الامتثال ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب .
- مسؤولو الشؤون القانونية والتحقيقات الإدارية .



مخرجات البرنامج:

- فهم المفهوم الشامل للفساد المالي والإداري .
- تحديد الأسباب والعوامل المؤدية إلى الفساد .
- التعرف على الآثار السلبية للفساد على الأداء المؤسسي والاقتصاد الوطني .
- فهم الإطار القانوني والأنظمة الوطنية والدولية لمكافحة الفساد .
- تمييز الفرق بين الفساد المالي والفساد الإداري .

المدرّب



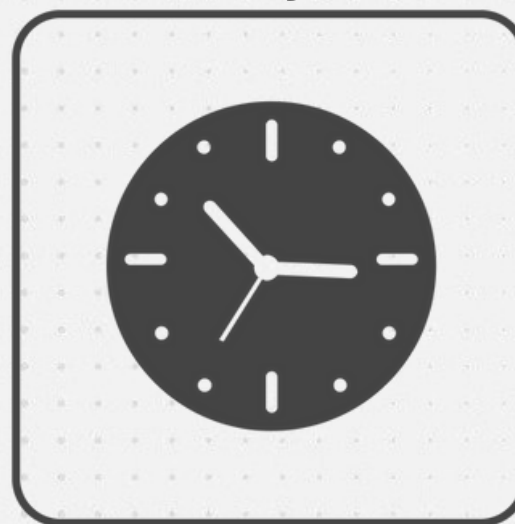
د. غسان فارس سلمان

مكان التدريب



مركز الدراسات
المصرفية/الجادرية

التوقيت



9 صباحاً - 1 ظهراً

عدد الساعات التدريبية



4 ايام / 16 ساعة

فترة البرنامج



16 - 19 / 11 / 2025



www.cbi.iq

مركز الدراسات المصرفية

آلية مراجعة الحسابات وتدقيق الميزانيات

الفئة المستهدفة:

- كافة العاملين في اقسام المالية والحسابات والتدقيق



مخرجات البرنامج:

- فهم الأدوات والتقنيات: تعلم كيفية استخدام الأدوات والتقنيات الحديثة في مراجعة الحسابات والتأكد من دقة البيانات المالية، بما في ذلك تدقيق الميزانيات.
- إعداد وتقويم الميزانيات: تدريب المشاركين على كيفية إعداد وتحليل الميزانيات، وتقديم التقارير المالية وفقاً للمعايير المحاسبية العالمية.
- اكتساب مهارات التدقيق: تحسين القدرة على فحص السجلات المالية ومطابقتها للمعايير القانونية والتنظيمية لضمان الشفافية والمصادقية في التقارير المالية

المدرّب



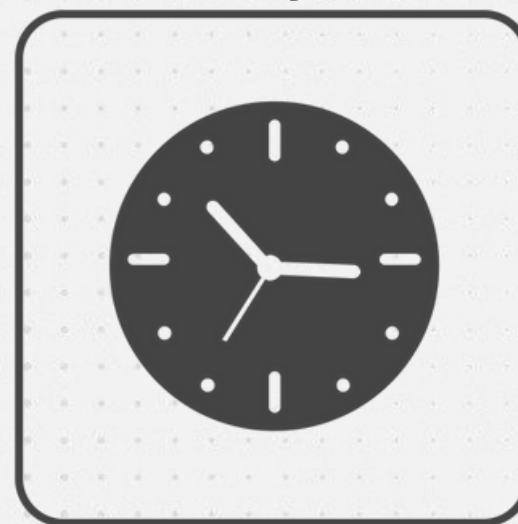
د. احمد عبد الامير

مكان التدريب



مركز الدراسات
المصرفية/الجادرية

التوقيت



9 صباحاً - 1 ظهراً

عدد الساعات التدريبية



3 ايام / 12 ساعة

فترة البرنامج



2025 / 11 / 25 - 23



www.cbi.iq

مركز الدراسات المصرفية

الامتثال المصرفي وقوائم الحظر والعقوبات الدولية

الفئة المستهدفة:

- مديرو وأخصائيو الامتثال .
- العاملون في وحدات مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب .
- مديرو إدارة المخاطر والرقابة الداخلية .
- الموظفون القانونيون والمستشارون في المؤسسات المالية .



مخرجات البرنامج:

- فهم الإطار العام للامتثال المصرفي ودوره في الاستقرار المالي والمؤسسي .
- التعرف على أنواع العقوبات الدولية وقوائم الحظر الأساسية .
- فهم الأسس القانونية والتنظيمية للالتزام بالعقوبات الدولية .
- تمييز العلاقة بين الامتثال، مكافحة غسل الأموال، وتمويل الإرهاب .

المدرّب



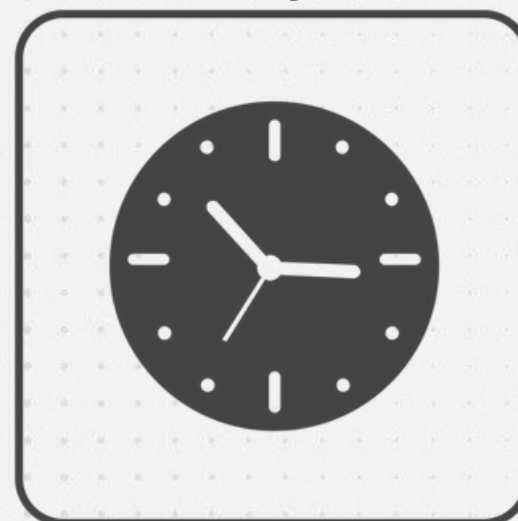
البنك المركزي العراقي
مكتب الامتثال

مكان التدريب



مركز الدراسات
المصرفية/الجادرية

التوقيت



9 صباحاً - 1 ظهراً

عدد الساعات التدريبية



3 ايام / 12 ساعة

فترة البرنامج



2025 / 11/ 27 - 25



www.cbi.iq

مركز الدراسات المصرفية

”الاستثمار الحقيقي يبدأ في الحقول
وتفصيل دورها يُكسبنا مستقبلاً مأمولاً“



www.cbi.iq

