

البنك المركزي العراقي

مديرية التدقيق الداخلي

مبادئ وقواعد أخلاقيات مهنة التدقيق الداخلي

مبادئ وقواعد أخلاقيات مهنة التدقيق الداخلي

مقدمة

تم اعداد هذه الوثيقة استناداً الى مبادئ وقواعد جمعية المدققين الداخليين الدولية وذلك لإرساء وتعزيز ثقافة أخلاقية محددة تحكم مهنة التدقيق الداخلي.

التدقيق الداخلي هو نشاط مستقل وموضوعي، يقدم تأكيدات وخدمات استشارية بهدف إضافة قيمة للمؤسسة وتحسين عملياتها. ويساعد هذا النشاط في تحقيق أهداف المؤسسة من خلال اتباع أسلوب منهجي منظم لتقييم وتحسين فاعلية عمليات الحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة.

من هذا المنطلق فإن مبادئ وقواعد أخلاقيات المهنة يمتد نطاقها إلى ما هو أبعد من تعريف التدقيق الداخلي لكي تشمل أيضاً عنصرين أساسيين، هما:

١. المبادئ الوثيقة الصلة بمهنة التدقيق الداخلي وممارستها.
 ٢. قواعد السلوك المهني التي تحدد المعايير التي يتوقع من المدققين الداخليين مراعاتها، وهي قواعد تعد بمثابة عامل مساعد في تحويل المبادئ إلى تطبيقات عملية، كما أن المقصود بها توجيه السلوك الأخلاقي للمدققين الداخليين.
- تنطبق مبادئ وقواعد أخلاقيات المهنة على جميع موظفي التدقيق الداخلي ويعتبر الإخلال بقواعد ومبادئ أخلاقيات المهنة بمثابة سلوك غير مقبول، وسيتم تقييمه والتصرف إزاءه وفقاً للقوانين والأنظمة الإدارية الخاصة.

المبادئ

١. النزاهة

نزاهة المدققين الداخليين من شأنها إرساء دعائم الثقة والتي تعتبر الأساس للاعتماد على آرائهم وأحكامهم.

٢. الموضوعية

أظهار أعلى مستويات الموضوعية المهنية في جمع وتقييم وإيصال المعلومات المتعلقة بتدقيق أنشطة الدوائر ويقوم المدققين الداخليين بالتقييم المتوازن لكل الظروف ذات الصلة، غير متأثرين باهتماماتهم الشخصية واهتمامات الآخرين عند تكوين أحكامهم.

٣. السرية

احترام قيمة وملكية المعلومات التي يتلقونها أو يطلعون عليها، وعليهم ألا يفصحوا عن تلك المعلومات بدون الحصول على الإذن أو التفويض المناسب ما لم يكن هناك التزام قانوني أو مهني بالإفصاح عن تلك المعلومات.

٤. المهارة

استخدام المعرفة والجدارة والخبرات اللازمة في أداء مهام ومسؤوليات التدقيق الداخلي.

قواعد السلوك

١- النزاهة

يجب على المدققين الداخليين ان :

١- يؤديوا أعمالهم بنزاهة ودقة وشعور بالمسؤولية.

٢- يلتزموا بالقوانين المعمول بها والإفصاح وفقا للقوانين المعمول بها ومتطلبات المهنة.

٣- ألا يكونوا طرفا في أي نشاط غير مشروع وهم على دراية بذلك أو يقوموا بأية أفعال أو تصرفات تسيء إلى مهنة التدقيق الداخلي أو إلى المؤسسة التي يعملون بها.

٤- يراعوا ويساهموا في تحقيق الأهداف القانونية والأخلاقية للمؤسسة التي يعملون بها.

٢- الموضوعية

يجب على المدققين الداخليين ان:

- ١-٢ لا يشاركوا في أي نشاط أو علاقة قد تضعف أو يتوقع أن تضعف تقييمهم المحايد. وهذه المشاركة تشمل الأنشطة أو العلاقات التي قد تتعارض مع مصالح المؤسسة التي يعملون بها.
- ٢-٢ لا يقبلوا أي شيء من شأنه أن يضعف أو يفترض أن يضعف حكمهم المهني.
- ٣-٢ يفصحوا عن كافة الحقائق المادية المعروفة لديهم والتي قد يؤدي عدم الإفصاح عنها الى تحريف أو تشويه تقاريرهم عن الأنشطة.

٣- السرية

على المدققين الداخليين ان:

- ١-٣ يكونوا حذرين في استخدام وحماية المعلومات التي يحصلون عليها في اثناء أداء واجباتهم.
- ٢-٣ لا يقوموا باستخدام تلك المعلومات للحصول على منفعة شخصية أو على أي نحو يتعارض مع او يسئ الى الأهداف القانونية والأخلاقية للمؤسسة التي يعملون بها.

٤- المهارة

يجب على المدققين الداخليين ان :

- ١-٤ لا يؤديوا سوى الخدمات التي تتوفر لديهم المعرفة والمهارة والخبرة اللازمة بها.
- ٢-٤ يؤديوا خدمات التدقيق الداخلي وفقا للمعايير الدولية المهنية لممارسة التدقيق الداخلي.
- ٣-٤ يعملوا باستمرار على تحسين مهاراتهم وفاعلية وجودة الخدمات التي يؤدونها.